



# Chef de chantier

Codification ROME : **F1202** – Direction de chantier du BTP

## Définition

**Le chef de chantier prépare, organise et suit au quotidien le déroulement des activités d'un ou de plusieurs chantiers de Bâtiment Travaux Publics selon les normes de sécurité.**

Il coordonne les interventions des équipes internes et externes à l'entreprise selon les impératifs de délais.

## Accès au métier

- Cet emploi/métier est accessible à partir d'un diplôme de **niveau Bac** (Bac professionnel, Brevet de Technicien, ...) **dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics**, complété par une **expérience d'encadrement sur chantier**.
- Il est également accessible à des chefs d'équipe du BTP avec une **formation complémentaire dans les domaines techniques** (électricité, gros oeuvre, ...), de gestion et d'organisation.
- La **formation Prévention et Secours Civiques de niveau 1** -PSC1- est requise.

## Autres appellations Spécificités métier

- Assistant.e chef de chantier
- Chef.fe d'équipe gros oeuvre
- Chef.fe d'équipe travaux publics
- Chef.fe de chantier
- Chef.fe de chantier bâtiment
- Chef.fe de chantier du BTP
- Chef.fe de chantier électricité
- Chef.fe de chantier génie civil
- Chef.fe de chantier génie climatique
- Chef.fe de chantier gros oeuvre
- Chef.fe de chantier montage de structures métalliques
- Chef.fe de chantier principale
- Chef.fe de chantier second oeuvre
- Chef.fe de chantier travaux publics
- Chef.fe de chantier travaux publics et voirie
- Responsable de chantier





## Compétences de base

### SAVOIRS

- **Techniques** de construction
- **Normes** de la construction
- **Construction durable** (Écoconstruction)
- **Topographie**
- Règles et **consignes de sécurité**
- Techniques d'**animation d'équipe**
- **Législation sociale**
- **Veille réglementaire**
- **Veille informationnelle**
- Utilisation d'**appareils de mesure topographique**
- Utilisation d'**outils collaboratifs** (planning partagé, web conférence, réseau social d'entreprise, ...)
- **Outils bureautiques**

### SAVOIR-FAIRE

- **Identifier des moyens** techniques, matériels et financiers pour un chantier
- Optimiser des **modes opératoires**
- **Planifier** l'activité du personnel
- **Affecter le personnel** sur des postes de travail
- **Présenter le chantier** à un intervenant
- **Coordonner les prestataires**, fournisseurs, intervenants
- Définir les modalités de **sécurisation d'un chantier**
- Aménager des **zones de stockage**
- Contrôler un **approvisionnement**
- Suivre l'état d'**avancement** des travaux jusqu'à réception
- Contrôler la **conformité** des travaux jusqu'à réception
- Analyser les **besoins de l'entreprise** en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle
- Apporter un **appui technique** aux chefs d'équipe
- Réaliser un **reporting**
- Renseigner des **supports de suivi d'activité**
- Rédiger des **documents techniques**
- Réaliser une **veille documentaire** (collecte, analyse etc.)

## Compétences spécifiques selon les postes

### SAVOIRS

- **Chiffrage/calcul de coût**
- Montage, utilisation et démontage des **échafaudages de pied** (CACES R 408)
- **Building Information Modelling (BIM)**
- **Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé -PPSPS-**
- Gestion des **déchets**

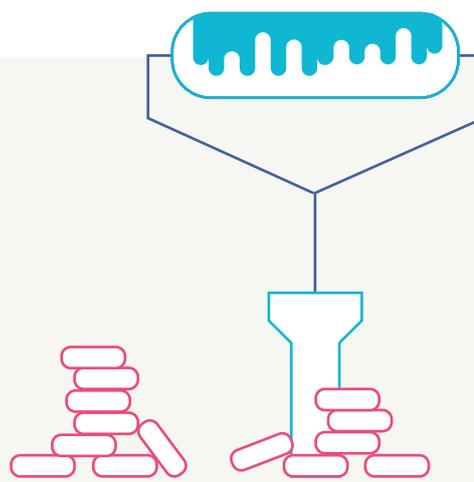
### SAVOIR-FAIRE

- Définir des besoins en **approvisionnement**
- Réaliser les **commandes** de matériel, de fournitures, de consommables et vérifier la conformité des livraisons
- **Contrôler** un fond de fouilles, une tranchée ou un radier
- Contrôler une **habilitation spécifique**
- Utiliser et renseigner une **maquette numérique**
- Contrôler la **conformité** de réalisation de fournisseurs, sous-traitants, prestataires
- **Tenir informé un public** sur les avancées d'un chantier
- **Réceptionner** un chantier avec un client
- Établir des éléments de **facturation**
- Superviser le **recrutement du personnel**
- Mettre en place des procédures relatives à la **santé et à la sécurité au travail**
- Veiller au **respect des normes sociales et environnementales** (RSE)

### CERTIFICATIONS

- **CACES R 408** - Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied

Nota : le cas échéant, des certifications peuvent être proposées et prises en charge par l'agence d'emploi avant le début de la mission en intérim.





## Contexte du métier

- Ce métier s'exerce au sein d'entreprises du bâtiment, de travaux publics, de génie civil et maritime en collaboration avec le conducteur de travaux.
- Le recours à l'intérim pour ce métier s'explique principalement par **le besoin de main d'œuvre qualifiée face à un surplus d'activité**, d'autant que le BTP est un secteur très fluctuant et dépendant du contexte économique. Un recours à des **travailleurs indépendants** est également possible.
- En raison de la responsabilité confiée, les entreprises utilisatrices recherchent des **chefs de chantier avec une expérience significative** (au moins 10 ans) étant capable de diriger une équipe et de répartir la charge de travail au regard des différents profils encadrés (plaquistes, peintres, enduiseurs...).
- **Il existe des différences entre les chefs de chantier en CDI et ceux en intérim qui reposent moins sur les missions que sur leur posture** : les premiers ont en effet une connaissance approfondie des clients et des architectes permettant d'anticiper les besoins/demandes, tandis que les intérimaires sont **davantage dans l'exécution**. Dans ce contexte, les qualités relationnelles vis-à-vis de potentiels clients sont également clés.
- **Certaines activités ne sont pas confiées aux intérimaires**. Il s'agit notamment de l'analyse des besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle, le contrôle de la conformité de réalisation de fournisseurs, sous-traitants, prestataires, l'établissement des éléments de facturation ou le recrutement du personnel.

## Enjeux métier pour l'intérim



### Métier à potentiel d'emplois

**5<sup>ème</sup> métier à potentiel d'emplois dans le secteur du BTP.** Le nombre de contrats en intérim est assez faible comparativement à d'autres métiers du BTP, mais les agences d'emploi ont fait part d'un **nombre élevé de missions potentielles à pourvoir** si elles disposaient de candidats en nombre suffisant pour répondre à la demande.



### Métier à enjeux locaux

Un métier dont la part des contrats d'intérim représente un poids relativement important en région **Ile-de-France (15%)** et en **Provence-Alpes-Côte-D'azur (8%)**.



### Métier en tension

**15<sup>ème</sup> métier du BTP en termes de difficultés de recrutement** avec un taux de 38% des agences concernées. Les agences d'emploi et les entreprises utilisatrices estiment qu'il **manque de formation adaptée au métier**.

## Evolution des compétences et des qualifications attendues

- Le métier ne connaît pas en soi d'évolution qui nécessiterait des nouvelles compétences.
- Néanmoins, ce sont les **produits et matériaux qui évoluent**, proposant un panel de produits. Ce large panel évolutif nécessite une adaptation constante du chef de chantier, via notamment des recherches sur internet.

## Métiers émergents ou en développement

- Le métier d'apporteur d'affaires.